

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ШАТУРА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.03.2021 № 548

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Городского округа Шатура Московской области

В соответствии с постановлением Правительства Московской области от 17.05.2013 № 323/18 (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 26.05.2014 № 386/17, от 30.09.2014 № 819/38, от 19.03.2015 № 157/10, от 31.05.2016 № 411/18, от 29.08.2017 № 708/31, от 03.04.2019 № 193/10, от 21.12.2020 № 985/42) «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Городского округа Шатура Московской области (прилагается).
2. Признать утратившими силу постановление администрации городского округа Шатура Московской области от 15.02.2018 № 349 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Шатура Московской области».
3. Управлению делами администрации Городского округа Шатура (Трубачева И.В.) обеспечить размещение постановления на официальном сайте Городского округа Шатура.
4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации Городского округа Шатура Дурманову С.С.

Глава Городского округа



А.В. Артюхин

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Городского округа Шатура Московской области

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Городского округа Шатура (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Шатура (далее - учреждения).

2. Размер оплаты труда работников учреждений устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии) и стимулирующих выплат.

3. Должностные оклады артистического персонала учреждений (музыкальных коллективов) устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей и специалистов библиотек, музеев устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений (домов культуры, клубов, парков культуры и отдыха) устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Должностные оклады общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов, служащих и общепрофессиональных профессий рабочих, занятых в учреждениях, устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

4. Тарифные разряды рабочих учреждений устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

5. Руководитель учреждения вправе устанавливать высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, оплату труда исходя из 9-10 разрядов, а занятым на особо важных и особо ответственных работах, - исходя из 11-12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах в учреждениях, устанавливается Министерством культуры Московской области по согласованию с Министерством социального развития Московской области.

6. Условия установления размера должностного оклада в пределах минимального и максимального размера определяются руководителем учреждения в соответствии с деловыми качествами работника (имеющимися опытом и навыками, различиями в качестве исполнения трудовых обязанностей, различиями в результатах труда).

Рекомендации по установлению окладов работникам в пределах минимального и максимального размеров приведены в приложении 6.

7. Размеры должностных окладов руководителей филиалов учреждений, заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров учреждений, руководителей по общеотраслевым должностям устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя учреждения, а заместителей руководителя отдела - на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя отдела.

8. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей утверждаются постановлением администрации Городского округа Шатура Московской области.

9. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются:

- за ученую степень доктора наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 20 процентов;

- за ученую степень кандидата наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 10 процентов;

- за почетные звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР; Российской Федерации и стран СНГ, Московской области: «Народный» - на 30 процентов, «Заслуженный» - на 20 процентов;

- работникам учреждений культуры, отнесенным к особо ценным объектам культурного наследия народов Российской Федерации, - на 50 процентов;

- руководителям и специалистам, работающим в сельской местности, - на 25 процентов.

В случае, когда работникам учреждений предусматривается повышение окладов (тарифных ставок) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения устанавливается в процентах, исчисленных от должностных окладов (тарифных ставок) без учета повышения по другим основаниям.

При наличии у работника нескольких почетных званий и ученых степеней увеличение должностного оклада (тарифной ставки) производится только по одному основанию.

Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки) и повышений, предусмотренных настоящим пунктом.

10. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

11. Доплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки); за работу в ночное время производится в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

Доплата к заработной плате работникам культурно-досуговых учреждений, осуществляющим работу с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными физическими возможностями, являющимися стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается в размере 4000 (Четыре тысячи) рублей в месяц.

Доплата работникам учреждений, предоставляющих услуги и выполняющих работы в сфере культуры, устанавливается в размере 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки); доплата работникам учреждений, предоставляющих услуги и

выполняющих работы в сфере культуры, находящихся в сельской местности, устанавливается в размере 42 процентов должностного оклада (тарифной ставки). Доплата устанавливается в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) без учета повышений, предусмотренных пунктом 9 настоящего Положения.

12. Надбавки за продолжительность работы в учреждениях культуры или на должностях, указанных в приложениях 1-3 Положения, устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

работникам учреждений, работающим в сельской местности:

- от 1 года до 5 лет - 25%;

- свыше 5 лет - 30%;

работникам других учреждений:

- от 1 года до 5 лет - 10%;

- от 5 лет до 10 лет - 15%;

- от 10 лет до 25 лет - 25%;

- свыше 25 лет - 30%.

13. Должностные оклады (тарифные ставки) работников учреждений, не предусмотренные пунктом 3 настоящего Положения, устанавливаются в порядке и размере, предусмотренных для муниципальных учреждений городского округа Шатура Московской области с соответствующими видами экономической деятельности.

14. При планировании фонда оплаты труда предусматриваются бюджетные ассигнования на выплаты стимулирующего характера в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда, исчисленного на 1 января планируемого года.

15. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда стимулирующих выплат и порядок его распределения.

Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждений производится с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

- целевых показателей эффективности деятельности учреждений, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

- мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

Учреждение предусматривает следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера производятся за счет бюджетных средств, в пределах фонда оплаты труда.

16. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения устанавливаются главой городского округа по представлению отдела культуры.

17. Руководителям и творческим работникам учреждений могут предусматриваться индивидуальные условия оплаты труда на основе срочных трудовых договоров, но не ниже установленных настоящим Положением.

18. Учреждения самостоятельно определяют порядок и размер стимулирующих выплат работникам за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, с

учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Размер выплат стимулирующего характера руководителю за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается работодателем.

19. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 3.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 3.

20. Учредитель заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.

21. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.

Первый заместитель главы администрации
Городского округа Шатура



С.С.Дурманова

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры городского
округа Шатура

Должностные оклады артистического персонала учреждений
(музыкальных коллективов)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)	
	ведущие учреждения, коллективы	I, II
Артисты театров		
Артисты-вокалисты (солисты), артисты балета, артисты оркестра театров оперы и балета, артисты драмы, артисты (кукловоды) театра кукол		
ведущий мастер сцены	30553-33596	28214-31043
высшей категории	26206-28828	24619-27069
первой категории	22977-25282	20935-23025
второй категории	19099-21017	17374-19120
Артисты балета театров музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театров		
высшей категории	24619-27069	22977-25282
первой категории	20935-23025	19099-21017
второй категории	17374-19120	15849-17429
Артисты оркестра театров музыкальной комедии (оперетты), драматических, ТЮЗов, театров кукол, музыкально-драматических, цирков		
ведущий	26206-28828	26206-28828
высшей категории	24619-27069	22977-25282
первой категории	20935-23025	19099-21017
второй категории	17374-19120	17374-19120
Артисты хора театров оперы и балета		
высшей категории	24619-27069	22977-25282
первой категории	20935-23025	19099-21017
второй категории	17374-19120	16346-17429
Артисты хора театров музыкальной комедии, музыкально-драматических театров		
высшей категории	22977-25282	20935-23025
первой категории	19099-21017	17374-19120
второй категории	15849-17429	14373-15815
Артисты вспомогательного состава	14373-15815	14007-15401
Артисты музыкальных и танцевальных коллективов		
Артисты оркестров: симфонических, камерных, эстрадно-симфонических, духовых, народных инструментов		

высшей категории	30553-33596	28214-31043
первой категории	26206-28828	24619-27069
второй категории	22977-25282	20935-23025
Артисты хора, балета, оркестра ансамблей песни и танца, танцевальных и хоровых коллективов		
высшей категории	26206-28828	24619-27069
первой категории	22977-25282	20935-23025
второй категории	19099-21017	17374-19120
Артисты эстрадных оркестров (ансамблей)		
высшей категории	24619-27069	20935-23025
первой категории	19099-21017	17374-19120
второй категории	15849-17429	14373-15815
Артисты концертных организаций (концертные исполнители)		
Артисты вокалисты (оперные и камерные), артисты балета (солисты), артисты-солисты-инструменталисты, чтецы-мастера художественного слова, лекторы искусствоведы (музыковеды)		
ведущий мастер сцены	30553-33596	30553-33596
высшей категории	28214-31043	28214-31043
первой категории	24619-27069	24619-27069
второй категории	19099-21017	19099-21017
Вспомогательный состав	14373-15815	14007-15401
Аkkомпаниаторы-концертмейстеры		
ведущий мастер сцены	28214-31043	28214-31043
высшей категории	26206-28828	26206-28828
первой категории	20935-23025	20935-23025
второй категории	15849-17429	15849-17429
Артисты цирка		
Артисты цирка		
ведущий мастер циркового искусства	26206-28828	24619-27069
высшей категории	22977-25282	20935-23025
первой категории	19099-21017	17374-19120
второй категории	15849-17429	14373-15815
Вспомогательный состав	14007-15401	14007-15401
Инспекторы манежа (ведущие представления)		
высшей категории	24619-27069	22977-25282
первой категории	20935-23025	19099-21017
второй категории	17374-19120	15849-17429

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры
городского округа Шатура

Должностные оклады руководителей и специалистов библиотек, музеев

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)							
	особо ценные объекты культурного наследия	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам	
Руководители								
Директор (заведующий)	41200-45340	29981-33651	27793-32623	25647-28214	23819-26206	22377-24619	20893-22977	
Главный хранитель фондов	35466-39006	30553-33596	28214-31043	26206-31043	26206-28821	24619-27069		
Главные: библиотекарь, библиограф		22977-31043	22977-31043	22977-31043				
Заведующие отделами по основной деятельности	30553-33596	28214-31043	26206-28828	26206-28828	24619-27069	22977-25282	20935-23025	
Заведующий ветеринарной лабораторией в зоопарке		28214-31043	28214-31043	26206-28828	24619-27069	22977-25282		
Ученый секретарь музея (зоопарка)	32989-36266	28214-31043	26206-28828	24619-27069	24619-27069	22977-25282		
Заведующий реставрационной мастерской, филиалом музея (библиотеки)	30553-33596	28214-31043	26206-28828	26206-28828	24619-27069	22977-25282	20935-23025	
Ученый секретарь библиотеки		28214-31043	26206-28828	24619-27069	22977-25282	20935-23025		
Заведующие секторами по основной деятельности	28214-31043	26206-28828	24619-27069	24619-27069	22977-25282	20935-23025		
Заведующие передвижными выставками	28214-31043	26206-28828	24619-27069	24619-27069	22977-25282	20935-23025		
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, бюро и тому подобными)	26206-28828	24619-27069	24619-27069	22977-25282	20935-23025	19099-21017		
Заведующие билетными кассами	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14007-15401	14007-15401	14007-15401	14007-15401	14007-15401
Специалисты								

Ветеринарный врач зоопарка ведущий первой категории второй категории без категории	20935-27069	20935-27069	20935-27069	20935-27069	20935-27069	20935-27069	20935-27069	20935-27069	20935-27069
	19099-21017	19099-21017	19099-21017	19099-21017	19099-21017	19099-21017	19099-21017	19099-21017	19099-21017
	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120
	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429
Хранитель фондов	14007-21017	14007-21017	14007-21017	14007-21017	14007-21017	14007-21017	14007-21017	14007-21017	14007-21017
Организатор экскурсий	14373-19120	14373-19120	14373-19120	14373-19120	14373-19120	14373-19120	14373-19120	14373-19120	14373-19120
Художник-фотограф	20935-31043	20935-31043	20935-31043	20935-31043	20935-31043	20935-31043	20935-31043	20935-31043	20935-31043
Сотрудник службы безопасности главный сотрудник ведущий сотрудник первой категории второй категории без категории	26206-31043	26206-31043	26206-31043	26206-31043	26206-31043	26206-31043	26206-31043	26206-31043	26206-31043
	22977-27069	22977-27069	22977-27069	22977-27069	22977-27069	22977-27069	22977-27069	22977-27069	22977-27069
	20935-25282	20935-25282	20935-25282	20935-25282	20935-25282	20935-25282	20935-25282	20935-25282	20935-25282
	17374-21017	17374-21017	17374-21017	17374-21017	17374-21017	17374-21017	17374-21017	17374-21017	17374-21017
15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	
Служащие									
Музейные смотрители, контролеры билетов	12013-13807	12013-13807	12013-13807	12013-13807	12013-13807	12013-13807	12013-13807	12013-13807	12013-13807

Примечания:

1. В штаты библиотек, музеев могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.
2. Работникам, выполняющим обязанности директора музея, главного хранителя фондов, заведующего реставрационной мастерской, заведующего отделом (сектором) музея, ученого секретаря музея, заведующего филиалом музея, заведующего передвижной выставкой музея, в музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а также на территории заповедников федерального и областного значения, назначаются должностные оклады, предусмотренные для учреждений первой группы по оплате труда руководителей, по соответствующим должностям».

Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений
(домов культуры, клубов, парков культуры и отдыха)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)				не отнесенные к группам	
	ведущие	I	II	III		IV
Руководители						
Директор (заведующий)	29981-33651	27793-32623	25640-28214	23819-26206	22377-24619	20893-22977
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами, производственными мастерскими и тому подобными)	28214-31043	26206-28828	26206-28828	24619-27069	22977-25282	
Заведующие секторами	26206-28828	24619-27069	24619-27069	22977-25282	20935-23025	
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, участками и тому подобными), бюро микрофильмирования, фотолабораторией		24619-27069	22977-25282	20935-23025	19099-21017	
Заведующий художественно-оформительской мастерской	24619-27069	22977-25282	20935-23025	19099-21017		
Заведующие аттракционами						
I группы сложности	24619-27069	24619-27069	24619-27069	24619-27069	24619-27069	24619-27069
II группы сложности	22977-25282	22977-25282	22977-25282	22977-25282	22977-25282	22977-25282
III группы сложности	20935-23025	20935-23025	20935-23025	20935-23025	20935-23025	20935-23025
Специалисты						
Художественный руководитель		30553-33596	28214-31043	26206-28828	24619-27069	20935-23025
Режиссеры, дирижеры, балетмейстеры, хормейстеры, звукорежиссеры, художники-постановщики	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828
первой категории	20935-23025	20935-23025	20935-23025	20935-23025	20935-23025	20935-23025
второй категории						20935-23025

без категории	19099-21017	19099-21017	19099-21017	19099-21017	19099-21017	19099-21017	19099-21017
Ассистент режиссера (дирижера, балетмейстера, хормейстера)	14007-15401	14007-15401	14007-15401	14007-15401	14007-15401	14007-15401	14007-15401
Аккомпаниаторы первой категории	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120
второй категории	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815
Методист ведущий	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828
первой категории	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025
второй категории	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120
без категории	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429
Редактор первой категории	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025
второй категории	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120
без категории	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815
Руководители любительских объединений, студий, коллективов самодеятельного искусства, кружков, клубов по интересам первой категории	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120
второй категории	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429
без категории	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815
Распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек, руководители музыкальной части дискотек, звукооператоры							
первой категории	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120
второй категории	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429
Культурные организаторы первой категории	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120
второй категории	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815

Примечания:

1. Должностные оклады артистов оркестров и ансамблей культурно-досуговых учреждений, имеющих соответствующую квалификационную категорию, устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных оркестров (ансамблей).
2. Оплата труда руководителей кружков, студий и самодеятельных коллективов, аккомпаниаторов может производиться по часовым ставкам, исчисленным на основе должностных окладов и норм рабочего времени.

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры
городского округа Шатура

Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов,
служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в муниципальных
учреждениях культуры

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
Руководители	
Заведующий архивом при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	8395-9277 8772-9657
Заведующий бюро пропусков	8395-9657
Заведующий камерой хранения	8395-9657
Заведующий канцелярией при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	8772-9657 9779-10759
Заведующий копировально-множительным бюро	8395-9657
Заведующий машинописным бюро	8782-10759
Заведующий хозяйством	8395-9657
Комендант	8395-9657
Начальник хозяйственного отдела при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I-II группам по оплате труда руководителей при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III-IV группам по оплате труда руководителей	12137-13345 11066-12174
Специалисты	
Агроном ведущий первой категории второй категории без категории	17188-20129 14617-17649 12137-14670 10044-12174
Старший администратор	12137-13345
Администратор	9768-12174
Архитектор ведущий первой категории второй категории без категории	17188-20129 14617-17649 12137-14670 10044-12174
Бухгалтер ведущий	14617-17649

первой категории второй категории без категории	12137-14670 10044-12174 9768-10754
Документовед ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Инженер (всех специальностей) ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	8772-10759
Корректор (старший корректор)	11066-13345
Механик ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Переводчик ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Программист ведущий первой категории второй категории без категории	17188-20179 14617-17649 12137-14670 10044-12174
Психолог ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Редактор ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Социолог ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Специалист по кадрам	9768-13345

Сурдопереводчик ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Техник первой категории второй категории без категории	10044-13345 9768-10754 8772-9657
Художник ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Экономист ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Электроник ведущий первой категории второй категории без категории	17188-20129 14617-17649 12137-14670 10044-12174
Юрисконсульт ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Технические исполнители	
Делопроизводитель	8395-9227
Кассир (включая старшего)	8395-9657
Секретарь	8395-9227

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры
городского округа Шаатура

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих
муниципальных учреждений

(рублей в месяц)

		Разряды											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241	
Тарифные ставки	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270	

Рекомендации по установлению размеров окладов работникам
в пределах минимального и максимального размеров

1. Право решать вопрос о персонифицированном размере должностного оклада работника в пределах минимального и максимального размеров предоставлено руководителю учреждения.

Вопрос об установлении размера оклада работнику решается на основе оценки уровня профессионализма непосредственным руководителем, подтвержденной квалификационной комиссией в процессе аттестации, и определения соответствия требованиям, предусмотренным квалификационной характеристикой должности.

2. В названном представлении дается характеристика работника, оценка степени самостоятельности выполнения им должностных обязанностей в пределах, установленных по соответствующей должности квалификационной характеристикой Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, качества выполнения работ (обязанностей).

3. Минимальный оклад для конкретной должности устанавливается, как правило, работнику, впервые принятому на работу в данное учреждение, лишь осваивающему должностные обязанности, выполняющему относительно несложные работы (трудовые функции, обязанности), при относительно невысокой интенсивности и результативности труда, а также при относительно небольшом стаже работы по профессии.

4. Средний оклад применяется для оплаты труда работников в основном освоивших должностные обязанности и способных их выполнять на достаточно высоком профессиональном уровне без серьезных отклонений от установленных нормативных требований, имеющим стаж работы по специальности не менее 3-5 лет.

5. Максимальный оклад устанавливается работникам, качественно решающим задачи, поставленные перед ними, входящие в их должностные обязанности, на высоком профессиональном уровне, своевременно и с большой ответственностью, имеющим стаж работы по специальности более 5-7 лет.